



Maßnahmenpaket „Team Coaching“ – nachhaltige Entwicklung und Spitzenleistung

Teamentwicklung ist nicht mit einer Eintages-Veranstaltung abgetan. Um wirklich nachhaltige Leistung auf höchstem Niveau zu erzielen, sind sowohl ein innovatives Modell als auch ein systemischer Ansatz erforderlich.

Unser Maßnahmenpaket „Team Coaching“ betrachtet das Team als lebende Einheit mit einem eigenen Charakter, Stimmungen und Stärken. Es wird als ein selbstorganisiertes System aus Beziehungen und Wechselwirkungen gesehen, die Leistung und Zufriedenheit der einzelnen Teammitglieder und des Systems als Ganzem beeinflussen.

Die vier Meilensteine unseres Maßnahmenpakets „Team Coaching“ :

Meilenstein 1: Das Team Diagnostic Assessment

Startpunkt für die gemeinsame Arbeit ist das Team Diagnostic Assessment: 14 Erfolgsfaktoren aus den Bereichen Produktivität und Positivität werden mit Hilfe eines Online-Fragebogens erfasst. Die individuellen Sichtweisen der Teammitglieder werden zu einem gemeinsamen Bild zusammengefasst. Der Bericht aus den Assessmentdaten zeigt, wie das Team sich selbst sieht. Unterschiedliche Auswertungsebenen werden grafisch dargestellt und bilden den Ausgangspunkt für den Weg zur Spitzenleistung. Die theoretischen Grundlagen des Team Diagnostic Assessment stammen aus der Positiven Psychologie, Emotionaler Intelligenz, Appreciative Inquiry, Systemtheorie and Teamforschung führender Universitäten.

Meilenstein 2: Ein interaktiver, experiencieller Workshop

In diesem Workshop werden die unterschiedlichen Schichten der Ergebnisse betrachtet, diskutiert und daraus folgend Maßnahmen abgeleitet. Der Schwerpunkt liegt daher auf

- Präsentation und Analyse des Team Diagnostic Assessment Berichts
- Experiencielles Lernen um die Bedeutung der Ergebnisse zu verstehen und neue Möglichkeiten zu eröffnen
- Erarbeiten von Maßnahmenplänen mit den nächsten Schritten für die Teamentwicklung

Im Verlauf des Workshops wird eine starke Identifikation mit den Maßnahmen aufgebaut und gemeinsam die Ergebnisverantwortung übernommen.

Meilenstein 3: 6 Monatszeitraum für weitergehende Arbeit mit dem Team

Je nach den Ergebnissen des Workshops sind unterschiedliche Interventionen denkbar: ein weiterer Workshop, Teamcoaching, individuelles Coaching oder Telefonkonferenzen als Checkpoints. Das Team setzt während dieses Zeitraums die neuen Fertigkeiten um, implementiert Prozesse und überträgt das Gelernte in die Arbeitswelt. Der Coach begleitet das Team auf seinem Weg zur Exzellenz.

Meilenstein 4: Post-Assessment

Das Team Diagnostic Assessment wird nach 6 Monaten wiederholt. Die Ergebnisse werden in einem Workshop besprochen. Die positiven Veränderungen werden verstärkt und der Prozess für kontinuierliche Weiterentwicklung definiert und eingeführt.

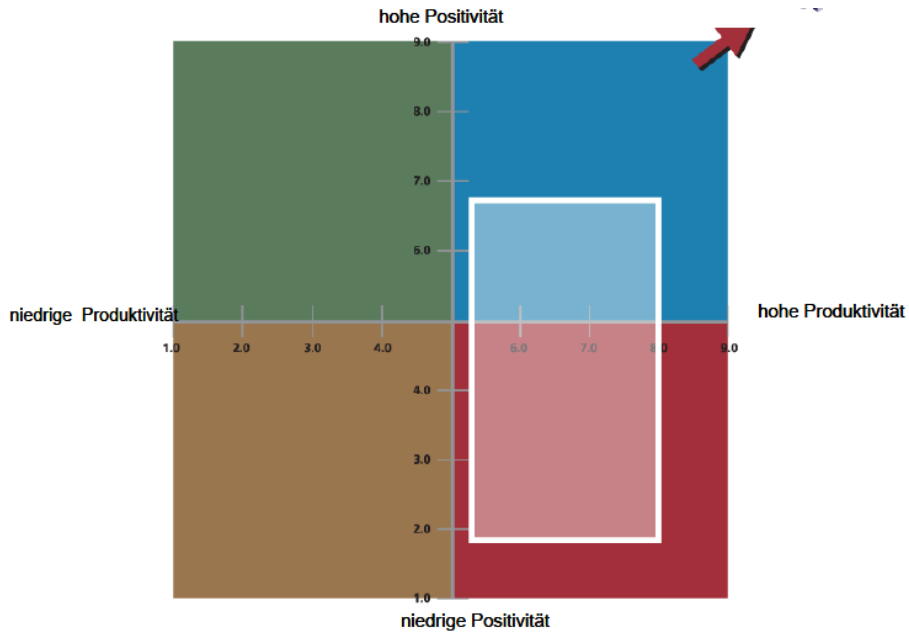
Ergebnisse des Maßnahmenpakets „Team Coaching“:

- Optimiert die Gruppendynamik im Team
- Führt kreativen und konstruktiven Umgang mit Konflikten ein
- Fördert Innovation
- Hilft beim flexiblen Umgang mit Veränderungen
- Entwickelt Strategien und Prozesse, um die Teamstärken optimal einzusetzen
- Erstellt und führt konkrete Maßnahmenpläne aus
- Stellt die Übernahme von Verantwortung sicher



Beispiele für zwei Ergebnisschichten:

Team Matrix Position



Das Polaritätsdiagramm:

