



Zukunftsfähigkeit sichern: Agile Teamkompetenz nachhaltig und messbar stärken

Teams stehen heute häufig unter Druck, sich mit hoher Geschwindigkeit zu bilden, schnell Ergebnisse zu liefern und sich immer wieder neu zu gestalten. Daher wird es für den Erfolg eines Unternehmens immer entscheidender, nachhaltig Leistung auf hohem Niveau zu erreichen und das Team zu befähigen, auch mutig Entscheidungen unter hoher Unsicherheit zu treffen. Dafür müssen Teamkompetenzen erfasst und gerade in den für Agilität wichtigen Faktoren ausgebaut werden. In unserem innovativen Ansatz werden eine systemische Diagnose, ein agiles Kompetenzvermittlungsmodell und eine klare Messung der Zielerreichung vereint.

Agil sein bedeutet u.a. für uns, eine hohe Selbstverantwortung zu haben, sich flexibel, schnell und mutig auf neue Anforderungen einzustellen und eine positive Fehlerkultur aufzubauen.

Die Diagnose erfolgt mit dem praxiserprobten Team Diagnostic™ Assessment, das u.a. auf den Arbeiten zu Systemischer Psychologie, Emotionaler Intelligenz und Positiver Psychologie beruht. Das Team wird als selbstorganisiertes, dynamisches System und lebendige Einheit gesehen, das online Tool bildet dieses System mit Hilfe von 14 Faktoren ab. Die grafische Darstellung mehrerer Analyseschichten erlaubt eine umfassende Standortbestimmung und liefert konkrete Ansatzpunkte für die Entwicklung von Potentialen. Unabhängig vom Ausgangslevel wird ein Benchmark für das Team erstellt.

Charakteristisch für unser agiles Kompetenzvermittlungsmodell ist die Schaffung einer Lernumgebung, in der eine Teamkultur gestärkt wird, die durch Vertrauen, Ressourcenorientierung, Verlässlichkeit und Verantwortungsübernahme gekennzeichnet ist. Methodisch steht ein Workshop zur Vermittlung der Ergebnisse am Start der Maßnahme, die sich dann über mindestens 6 Monate erstreckt und mit einer nochmaligen online Erhebung der Faktoren abgeschlossen wird.

Die Team Diagnostic™ Profile bilden den Ausgangspunkt für Experiential Learning, Aha-Erlebnisse, Perspektivenwechsel, Ausprobieren und konkrete Schritte zur Stärkung der agilen Kompetenzen. Die Inhalte richten sich an den detailliert erhobenen Stärken und Potentialen des Teams aus und folgen unserem methodischen Ansatz für agile Workshops (Differenzierung in Kernthemen, optionale Themen und situative Themen).



Während der folgenden 6 Monate setzen wir je nach Situation des Teams Webinare für weiterführende Kurzinputs, Telefoncoaching, weitere Vor-Ort-Maßnahmen wie Kollegiale Beratung, Lerntagebücher oder email als Begleitungsmedien ein.

Die Maßnahme wird abgerundet durch die Evaluationsmessung, die eine verlässliche Aussage über die Wirksamkeit der Teammaßnahme liefert. In einem Workshop wird der Vergleich der Ausgangs- und Schlusserhebung präsentiert und diskutiert. Die Verantwortung für den weiteren Fortschritt wird vollständig an das Team übertragen.

Wir arbeiten im Umfeld von mittleren Unternehmen auf allen Teamebenen und haben durch unsere Vorgehensweise zum Beispiel erreicht, dass die Gruppendynamik im Team optimiert wurde und so schnellere Entscheidungen getroffen werden konnten. Durch kreativeren Umgang mit Konflikten wurde eine vertrauensvollere und konstruktivere Auseinandersetzung mit Unsicherheiten ermöglicht. Strategien und Prozesse wurden entwickelt, um eine agile Reaktion zu ermöglichen. Die Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme und zu positiver Kommunikation stieg innerhalb des Teams. Dadurch gewannen Innovation, Leistungsbereitschaft und Freude an der Arbeit im Team und trugen so zu erhöhter Produktivität und Flexibilität bei.

J. Katzenbach, D. Smith. The Wisdom of Teams. Harvard Business School Press, 2003.

L. Whitworth, H. Kimsey-House, Ph. Sandahl. Co-Active Coaching. Davies-Black Publishing, 2007

D. Goleman, R. Boyatzis, A. McKee. Primal Leadership. Harvard Business School Press, 2002

G. Bellman, K. Ryan. Extraordinary Groups. How ordinary Teams achieve amazing Results. Jossey Bass, 2009